

Публичный отчет о работе профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад «Сказка» с.Кичуй» за 2024 год.

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает 15 членов профсоюза. Принято в профсоюз 0 человек, выбыло по причине увольнения 1 человек. Функцию Профсоюзный комитет выполняет Профсоюзное собрание коллектива ДОУ ввиду малочисленности коллектива. Председатель профкома Филареева А.Г. Деятельность профсоюзного собрания коллектива осуществляется на основе плана, который включает в себя мероприятия, и утверждается на общем собрании трудового коллектива. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить. Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзного собрания коллектива ДОУ с заведующим детского сада Нуретдиновой В.А, решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий. Проводится работа по реализации обязательств коллективного договора, предоставлению социальных гарантий и льгот, работникам ДОУ: оплачиваемые дни отдыха - «мамин» день, бракосочетание работника, бракосочетание детей, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, юбилеям; 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа; выплата материального вознаграждения к юбилейным датам; выплата при увольнении по собственному желанию впервые по собственному желанию впервые последостигения пенсионного возраста, проработавшим 15 и более лет материального вознаграждения в размере базового оклада; ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки молодым специалистам.

Направления деятельности профсоюза четко определены Уставом и законодательством РФ и РТ, где на профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз будет всегда отстаивать те самые трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда. Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров. Идеология социального партнерства в Республике Татарстан возведена в ранг государственных и муниципальных задач, признана цивилизованной формой диалога, что подтверждается Указом Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан». Важными разделами Соглашения и коллективных договоров являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием. Значительная победа последних лет – это рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Если в 2024 году 19535руб. Активная позиция и участие Профсоюза в решении достойного уровня оплаты труда работников образования способствовала введению с 1 сентября 2018г. новой системы оплаты труда в образовательных организациях, в соответствии с которой базовые оклады (ставки) были установлены на основе профессиональных квалификационных групп

должностей работников образования.

За 2024 год воспользовались льготами: «мамин» день – 5 человек, смерть близких родственников – 0 человека, родителям первоклассников – 2 человек, 3 дня дополнительно к отпуску за работу без больничного листа в течение года – 13 человек, дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда – 2 человека, количество работников, получивших премии по достижении 60 лет, – 1 человек.

Большую роль в работе по охране труда имеет соглашение по охране труда, заключенное между администрацией и профсоюзным комитетом дошкольного учреждения, в котором указываются конкретные мероприятия и два раза в год составляется акт выполнения. Затраты на мероприятия по охране труда включают: приобретение спецодежды и средств индивидуальной защиты, проведение ремонтных работ, которые складываются из средств, выделенных муниципальным бюджетом, спонсорских средств. В целях предупреждения нарушений правил и норм по охране труда и предупреждению производственного травматизма разрабатываем локальные правовые акты, инструкции, оформляем стенды. В течение года несчастных случаев с работниками не происходило. Важное значение в нашей жизни имеет здоровье. Реализация Постановления КМ РТ от 14 мая 2013 года № 325, позволила значительно снизить проблемы с прохождением работниками системы образования Республики Татарстан первичных и периодических медицинских осмотров. В 2023 году наши сотрудники прошли медицинский профосмотр в ЦРБ, КВД. Детям сотрудников предоставляется возможность поправить здоровье в оздоровительных лагерях. С 1 января 2015 года был изменён Порядок обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторными путевками. В этом году никто из членов не воспользовался путевками. Наша работа направлена не только на воспитание детей, но и на создание благоприятной атмосферы для сотрудников.

На Новый год водим возле ёлочки хоровод, играем, встречаем прихода Деда Мороза. Ежегодно дети наших сотрудников от рождения до 14 лет получают новогодние подарки. Стало традицией приглашать в гости на празднование Международного дня пожилого человека. Для них накрываем праздничный стол, где они за чашкой чая вспоминают годы работы в нашем детском саду, делятся своими секретами долголетия. Финансовая работа является одним из важных направлений в деятельности профсоюза. Совместно с членами профсоюзного комитета составляем смету расходов бюджетных средств и распределяем на различные мероприятия. На оказание материальной помощи израсходована сумма - 14000 рублей; родителям первоклассников – 2000 рублей; на культурно-массовые мероприятия - 11000 рублей; чествование юбиляров – 1000 рублей. Для отчета по суммам составляем акты на списание денежных средств, с приложением оправдательных документов – чеки, накладные.

Мы благодарны всем членам Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах! Председатель ППО
Филареева Аниса Гумеровна.

